

منتدى التدريب والأعمال في القديس يوسف مبادرة من كلية العلوم الاقتصادية لتأمين فرص عمل

عشرات المؤسسات الاقتصادية الكبرى، نقاط نجاح باتجاهات عديدة ومتنوعة: فمن جهة المؤسسات الاقتصادية بدت المشاركة أقل عبئاً لناحية الجهد والوقت من حيث استمرار موظفي الموارد البشرية في العمل في مكاتبهم طيلة أيام الحدث من دون الاضطرار إلى القدوم إلى معرض التوظيف لتسلم السيرة الذاتية للطلاب والإجابة عن أسئلتهم وجهاً لوجه. أما من جهة الكلية والطلاب، فإيجابيات هذه الخطوة عديدة، لا سيما منها اهتمام الكلية بمستقبل طلابها المهني ومحاولة المساهمة بتأمين انطلاقتهم وإيجاد شبكة بين متخرجي الكلية الجدد والقدامى.

الاستعداد لمقابلات البحث عن عمل. وتوّج نجاح المنتدى بمشاركة أكثر من 40 مؤسسة من مختلف قطاعات الأعمال التي جنّدت جهاز الموارد البشرية لديها للإجابة عن أسئلة الطلاب والمتخرجين قدامى الكلية ولاستقبال طلبات التدريب والتوظيف لديها منهم، كما نشرت المؤسسات المشاركة فرص التدريب والتوظيف لهم على موقع خاص أنشأته جمعية قدامى كلية العلوم الاقتصادية لهذه الغاية وفتحته لإعلانات مجانية من قبل المؤسسات المشاركة - الشريكة في المشروع.

وسجلت هذه المبادرة التي استخدمت شبكة الإنترنت لوضع مئات الطلاب وجهاً لوجه مع

عززت كلية العلوم الاقتصادية في جامعة القديس يوسف بالتعاون مع جمعية قدامى الكلية مبادرتها في إنشاء منتدى التدريب والأعمال عبر شبكة الإنترنت سعياً للمساهمة في إيجاد فرص العمل والتدريب لطلابها كما للمتخرجين القدامى في الكلية.

وفي الأسبوع الأخير من آذار تمكنت كلية العلوم الاقتصادية في الجامعة اليسوعية من تنفيذ ما يُعرف Job Fair 2.0 وتميّزت أعمال المنتدى هذه السنة بتقديم 763 استمارة طلب تدريب وتوظيف من 70 طالبة وطالباً من الكلية. وهي حضّرت طلابها لهذا الحدث من خلال دورات خاصّة حول كيفية صياغة سيرة ذاتية وكيفية