

## «اليسوعية» تخرج ٢٩٢ طالباً في «إدارة الأعمال»



● فرح التخرج

تغيير وخلق فرص عمل» و«النجاح الذي لا يكون مادياً فقط بل يتعلق أيضاً بترك بصمة إيجابية حولنا». و«القيادة في القرن الـ ٢١ وخاصة في عالم الأعمال، والتي دونها صعوبات أهمها «التغير المناخي حول العالم ومليارات الأشخاص الذين ما زالوا يعيشون في ظروف صحية سيئة، والتناقض الذي يعيشه العالم بين ملايين الناس الذين يعانون من نقص التغذية والملايين الذين يعانون من البدانة».

وتوجه رئيس جمعية قدامى كلية إدارة الأعمال شربل خليل إلى الخريجين قائلاً «من المؤكد أن هذا الاحتفال يختم مسيرة إنها بداية انفتاح على المستقبل!». واعتبر أن الشهادة هي بطاقة الانتساب إلى رابطة القدامى وإلى كل ما تقدمه هذه الرابطة. كلمة الخريجين ألقاها جاد ميشال سعادة، الذي هنا كلية إدارة الأعمال لأنها عرفت كيف تحفز طموح الطلاب لأن يكونوا قادة صلبين، يستطيعون مساعدة بلدهم على تطوير موارده المادية والبشرية.

وبعد أن تلت جويل جبور مع الخريجين قسماً تعهدوا فيه احترام القواعد المهنية والحفاظ على مصالح من يسلمهم إدارة أعماله ورفض الاشتراك في أي عملية فساد أو منافسة غير شرعية وعدم التمييز بين الأعراق والأديان والطبقات الاجتماعية، سلم دكاش الشهادات إلى المتخرجين من الكلية في بيروت ومن مركز الدروس الجامعية في صيدا وطرابلس وزحلة.

احتفلت جامعة القديس يوسف- «اليسوعية» بتخريج طلاب كلية إدارة الأعمال والعلم الإداري في حرم كلية العلوم والتكنولوجيا في مار روكز، بحضور ضيف الشرف جيلبير غسطين ورئيس الجامعة البروفسور سليم دكاش اليسوعي وعميد الكلية طوني جبيلي وجمع من الأساتذة وأهالي الطلاب. استهل الحفل بدخول المتخرجين، ثم النشيد الوطني، وألقى دكاش كلمة قال فيها «جامعة القديس يوسف كانت ولا تزال مكاناً يتعلم فيه الطالب أن يفكر بحرية، أي أن يعرف ويفهم، ويعلم وينتقد ويميز ويحكم على الأمور أيضاً... أي أن ينتج، في الحياة وفي العالم، بحسب بوصلة العقل، حتى ينسئ له أن يكون هو نفسه. وكم نحن بحاجة إلى بوصلة العقل هذه اليوم في عالم تاه عن مساره وأصبح عنيفاً».

ورحب جبيلي بغسطين «الذي بدأ رحلته المهنية في سن السادسة والعشرين في شركة في زئير ثم انتقل إلى فرنسا لينضم إلى مجموعة «دياجيو» حيث أمضى ما يزيد على عشرين عاماً من مهنته»، معددا النجاحات المهنية والتحديات التي اجتازها غسطين «الذي نقل إقامته بين أربع قارات وصولاً إلى تسلمه قيادة شركة «فيرمينيك» وهي واحدة من كبريات الشركات العالمية لابتكار العطور».

وتحدث غسطين عن خمسة مواضيع تشكل بالنسبة إليه «مفاتيح النجاح»:

مقاومة الضغوط و«التغيير، الذي لا تصنعه الحكومات بل أفراد مصزون على ترك أثر وإحداث