

## **40 nouveaux médecins à HDF – Vision 2020**

**D**ans le cadre de son plan stratégique, HDF 2020, notamment l'orientation sur les ressources humaines, l'Hôtel-Dieu a recruté en 2018, 40 nouveaux médecins. L'objectif principal était de développer des politiques de recrutement de professionnels de haut niveau, de succession et de rétention. Suite à une planification minutieuse des besoins au niveau de tous les métiers, surtout ceux à risque de pénurie, HDF, outre le renforcement de son attractivité, consolide sa collaboration avec les facultés de l'USJ pour mettre en place une plate-forme de recrutement adaptée aux besoins de l'hôpital. D'autre part, la rétention de compétences spécialisées et sous-spécialisées fait désormais figure de priorité. En un an, l'hôpital a recruté plus de 40 médecins, hautement spécialisés et sous-spécialisés, pratiquant une médecine de pointe et à formation francophone et/ou anglophone, qui viennent rejoindre l'équipe de 250 médecins déjà opérationnels. En établissant un milieu de travail attractif qui permet aux intervenants de se réaliser pleinement au niveau professionnel, HDF se veut être une institution dotée d'un milieu de travail positif et productif, développant un sentiment d'appartenance.